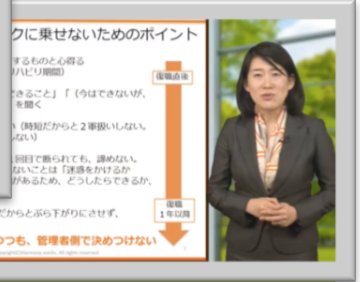


動画e-learningで学ぶ イクボス研修



育休明け女性部下を持つ管理職向け 子育て社員を活かす職場マネジメントのコツ

産休・育休復職者マネジメントでこんな悩みはありませんか？

- マタハラ防止を徹底させたいが・・・
- 復職者に対するマネジメントを向上したいが、社内研修をするのが難しい
- 育休復職者が増えているが、キャリアへの意欲を持たない
- 短時間勤務者が増え、フルタイムの部下に業務のしわ寄せが起こっている

●ポイント1

復職者の悩みを理解、活躍へ導く

管理職が育休復職者の悩みを理解することで、モチベーション・キャリア意識を向上させるコミュニケーションのポイントを学びます。

●ポイント2

業務改革を進め、ワーキングマザーを活かすコツが学べる

育休復職者の多くは生産性高く働くことを望み、自身も実践します。そういったワーキングマザーのいるチーム業務改革を進める方法が学べます。

●ポイント3

個別・少数OKの動画イクボス研修

育休復職者の状況は様々であり、対象外の管理職もいます。社内研修をするほどでない、拠点数が多いといったお悩みも個別対応できるe-learningなら解決できます。

●研修カリキュラム（視聴時間60分程度）

1章：子育て社員の悩み・不安を知る

- (1) 3歳までのトラブルとモチベーション
- (2) 3歳以降の壁
- (3) マミートラックに乗せないポイント

2章：優遇ではなくチームを共存させるポイント

- (1) マタハラ防止対策
- (2) お互いさまの環境・風土をつくるコミュニケーション

3章：子育て社員を働き方見直しのきっかけに

- (1) 業務の削減・省力化
- (2) 会議の見直し・効率化の視点
- (3) 個別業務の省力化をさせる手戻りナシの仕事術
- (4) 業務の平準化・スキル向上
- (5) チームの課題と解決策を考える

4章：ケーススタディ

- (1) 育休復帰した部下のいるチームマネジメント ケーススタディ

●受講環境・価格（システムのカスタマイズ導入も可能です。お問い合わせください）

スマートフォン対応可能。本教材の導入には①貴社システムへの搭載 ②弊社システムでの受講（別途システム管理費1万円/20名までのどちらかをお選びいただけます。弊社システムでの受講の場合、受講者数分の視聴IDを発行する形となります。視聴期間は1～3ヶ月でお選びいただけます。参考価格：お一人様 ID発行ごとに8,800円（別途システム管理費月額1万円/20名まで）

お問い合わせ

試聴のお問い合わせ・お申し込みはメールにてご連絡ください。
株式会社ハーモニーワークス（担当：小倉・小河原）
貴社名・部署名・ご担当者名・お電話番号をそえてご連絡ください。

✉ info@harmony-works.co.jp